



# รายงานผล การดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

กรมบังคับคดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ในการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

# สารบัญ

คำนำ	ก
หลักการและเหตุผล	ข
ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๑
<u>แผนระดับที่ ๑</u>	๒
๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
<u>แผนระดับที่ ๒</u>	๓
๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ	๔
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๕
๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๕
<u>แผนระดับที่ ๓</u>	๖
๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๖
๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๖
๓. แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๗
๔. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕	๘
๕. ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๙
๖. แผนปฏิบัตินโยบาย ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี	๑๐
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี	๑๑
<u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u>	
๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๒
๒. วัตถุประสงค์	๑๓
๓. แนวทางการพัฒนา	๑๓
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงาน	๑๔
ส่วนที่ ๔ ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์	๒๘

## หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและประชาสังคมให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กระทรวงยุติธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม กรมบังคับคดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดต่อไป

# ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

# แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

## แผนระดับที่ ๑

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ ประเด็นการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ได้มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ดังต่อไปนี้

### ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ



๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ

๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ

๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ

๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัยเป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

## **แผนระดับที่ ๒**

### **๑. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับ “แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในส่วนของเป้าหมายทั้งในระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### **แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
  - ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
  - ๓) พัฒนาค่านิยมของนักรบเมืองให้มีเจตนาที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
  - ๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
  - ๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

- เป้าหมายแผนย่อย :
- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
  - ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### **แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

- แนวทางการพัฒนา :
- ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
  - ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  - ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายแผนย่อย :
- การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ “ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายภาพรวม มุ่งเน้นการกำหนดมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**วัตถุประสงค์ :** ๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชน รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรใช้ดุลพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกบกิจกรรมที่ตืออย่างแท้จริง

แผนปฏิรูปประเทศ ทั้ง 11 ด้าน

11

### ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ



ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต  
มีมาตรการควบคุมการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน  
ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐ

๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ซึ่มูล พ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เต็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาคโดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สิน ที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

**เป้าหมายรวม :** ประเทศไทยมีอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้กับประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔) ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด



### ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ในระดับวัตถุประสงค์ เป้าหมายในภาพรวมยุทธศาสตร์ที่ ๖ “การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย” รวมถึงเป้าหมายและแนวทางภายใต้ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

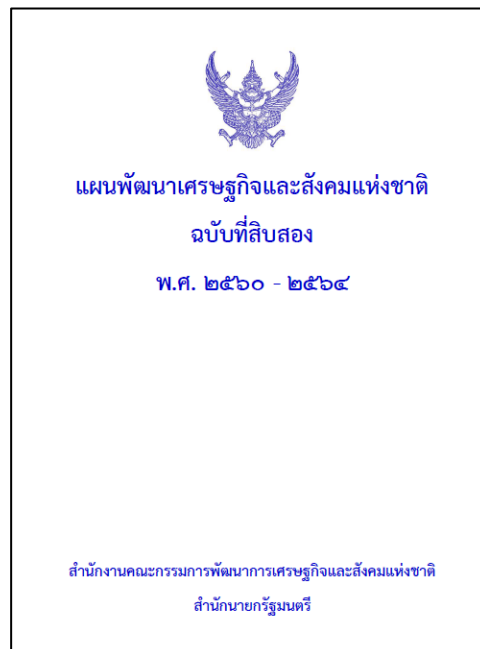
**วัตถุประสงค์ที่ : ๕)** เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดินมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ทันทสมัย และ มีการทำงานเชิงบูรณาการของภาคีการพัฒนา  
**เป้าหมายรวมที่ : ๖)** มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันทสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจาก ประชาชน

**ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๖** การบริหารจัดการในภาครัฐ

การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ  
ธรรมาภิบาลในสังคมไทย

**เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๓** การเพิ่มคะแนน  
ดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น

**แนวทางการพัฒนาที่ ๕** ป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ



### ๔. นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมถึงเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ภายใต้นโยบายที่ ๑๑ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙** การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต เพื่อพัฒนา ศักยภาพของภาครัฐและส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคาม ทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

**แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายที่ ๑๑** การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชน  
ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ตัวชี้วัด : ๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย  
๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ : ๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม  
๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต  
และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

๔) รมรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธ  
การทุจริต

### แผนระดับที่ ๓

#### ๑. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๔ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

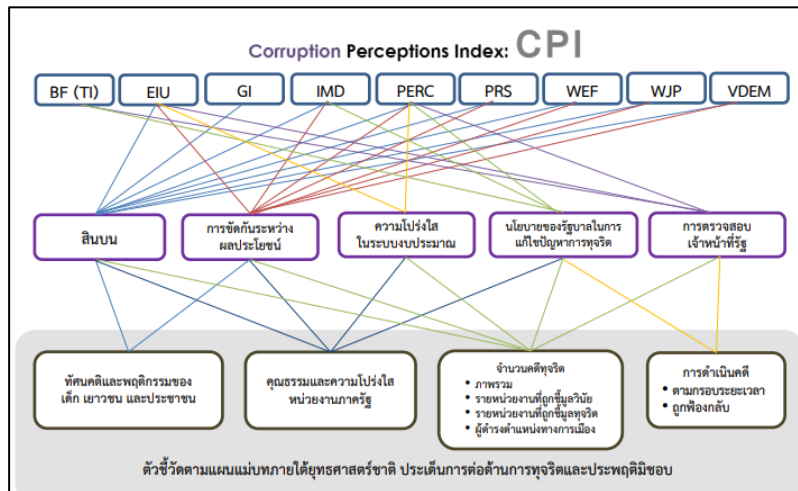
#### แผนย่อยการป้องกันการทุจริตแลประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ



#### ๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ : หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ : ๑) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน

๒) พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล

๓) พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล

๔) พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรม เพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**๓. แผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)**

**วิสัยทัศน์ :** สร้างสังคมแห่งความเป็นธรรมบนรากฐานของความเท่าเทียม

- พันธกิจ :**
- ๑) กำหนดนโยบายและแผน ทิศทางการพัฒนา และบูรณาการงานยุติธรรม
  - ๒) ให้บริการงานยุติธรรม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงความยุติธรรม
  - ๓) พัฒนาพฤตินิสัยผู้กระทำผิดให้เป็นคนดี และอยู่ร่วมในสังคมได้อย่างปกติสุข
  - ๔) สนับสนุนการป้องกันอาชญากรรม และปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
  - ๕) บูรณาการการแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สังคมปลอดภัยจากยาเสพติด

- เป้าประสงค์ :**
- ๑) นโยบายและแผนในงานยุติธรรม มีความทันสมัยสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
  - ๒) ประชาชนได้รับการช่วยเหลือจากการให้บริการงานยุติธรรมอย่างรวดเร็ว ทัวถึงเท่าเทียม และเป็นธรรม
  - ๓) อัตราการกระทำผิดซ้ำของผู้ผ่านการพัฒนาพฤตินิสัยลดลง
  - ๔) ประชาชนมีความเชื่อมั่นในการป้องกันอาชญากรรมและปราบปรามอาชญากรรมพิเศษ
  - ๕) การแพร่ระบาดของยาเสพติดลดลง ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงและเหมาะสม

- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :**
- ๑) ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อกระบวนการยุติธรรม ร้อยละ ๘๐
  - ๒) ความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรมให้มีความทันสมัย ร้อยละ ๘๐

- แผนปฏิบัติการ :**
- ๑) พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม
  - ๒) สร้างการรับรู้ด้านกฎหมายและเคารพสิทธิ
  - ๓) อำนวยความยุติธรรมและลดความเหลื่อมล้ำ

#### ๔. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕ วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์ให้แก่บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนผู้รับบริการของกระทรวงยุติธรรม
- ๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่มีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

#### แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง

และหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด

ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี

มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน  
ของเจ้าหน้าที่

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๘ พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

**๕. ยุทธศาสตร์กรมบังคับคดี ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)**

**วิสัยทัศน์ :** บังคับคดีอย่างมืออาชีพ บนพื้นฐานความเป็นธรรม ตามมาตรฐานสากล อย่างมั่นคง

**พันธกิจ :** ๑) ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์ และการไกล่เกลี่ยหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์การระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕) พัฒนาระบบและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

**ยุทธศาสตร์ :** ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

## ๖. แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมบังคับคดี

**วิสัยทัศน์ :** “บังคับคดีด้วยความเป็นธรรม มุ่งสู่องค์กรชั้นนำในระดับสากล บริการประชาชนอย่างมีคุณภาพ”

**พันธกิจ :** ๑) ให้บริการด้านการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีการวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยหลังคำพิพากษา อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เสมอภาค เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนางานบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย การฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ การชำระบัญชีวางทรัพย์และการไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งพัฒนาระบบงานสนับสนุนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนากฎหมาย ระเบียบ และ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการบังคับคดีให้ทันสมัยและเป็นมาตรฐานสากล

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อนำแนวปฏิบัติที่ดีในด้านการบังคับคดีมาพัฒนาการดำเนินงานบังคับคดีให้มีประสิทธิภาพ

๕) พัฒนาองค์กรและระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินการ

๖) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถและความเชี่ยวชาญมีจิตสำนึกในการบริการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและยึดหลักจรรยาบรรณวิชาชีพในการปฏิบัติงาน

๗) พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการความร่วมมือด้านการบังคับคดีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘) เผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายการบังคับคดีการวางทรัพย์ การไกล่เกลี่ยภายหลังคำพิพากษา และกฎหมายที่เกี่ยวข้องแก่ประชาชนได้เข้าใจอย่างทั่วถึง

**ประเด็นยุทธศาสตร์ :** ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและยกระดับธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนประชา รัฐ สู่วิถีความเป็นเลิศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์กร Digital

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

# ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำ  
(ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



## ๒. วัตถุประสงค์

- ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรสังกัดกรมบังคับคดี ตลอดจนผู้รับบริการของกรมบังคับคดี
- ๒) สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพกรมบังคับคดีมีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

## ๓. แนวทางการพัฒนา

- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน และประชาชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพตมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

# ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงาน

## แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

### ๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความรู้ให้กับเยาวชนในสถานศึกษา ประกอบด้วย การป้องกันตนเองจากภัยสังคม การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลยาเสพติดและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

กลุ่มเป้าหมาย เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา

ตัวชี้วัด จำนวนเด็กและเยาวชนเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ดำเนินงานโครงการโรงเรียนวิตามินสมอง ภายใต้โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ เพื่อให้การสนับสนุนโรงเรียนในฐานะสถาบันหลักสถาบันแรกที่ใกล้ชิดเด็กและเยาวชนซึ่งจะเติบโตเป็นกำลังสำคัญของประเทศในอนาคต โดยการปลูกฝัง บ่มเพาะ และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของเด็กและเยาวชนในวัยเรียนให้เป็น “คนดี” ควบคู่กับการเป็น “คนเก่ง” ที่พร้อมด้วยคุณธรรม จริยธรรม และภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันในการป้องกันตนเองจากภัยต่าง ๆ และรับผิดชอบโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๒๔ โรงเรียนทั่วประเทศ แบ่งเป็น ระดับประถมศึกษา ๒๖ โรงเรียน ระดับมัธยมศึกษา ๗๘ โรงเรียน ระดับอาชีวศึกษา ๑๙ โรงเรียน และระดับอุดมศึกษา ๑ สถาบัน โดยกิจกรรมในรูปแบบการบรรยายเสริมสร้างความรู้กฎหมายด้านการบังคับคดี การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี กฎหมายเกี่ยวกับยาเสพติดและกฎหมายทั่วไป เช่น สัญญาต่าง ๆ จำนำ จำนอง คำประกัน การกู้ยืม ผ่านสื่อ Infographics การใช้สื่อมีเดีย กิจกรรมสนทนาส่งเสริมความรู้ ในรูปแบบของเกมส์การตอบปัญหากฎหมาย การสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง ในรูปแบบ การออม การเคารพกฎจราจร การรณรงค์ลดภาวะโลกร้อน และการป้องกันตนเองจากภัยต่าง ๆ โดยมีแผนการดำเนินงานโรงเรียนละ ๑ ครั้งต่อหนึ่งภาคการศึกษา ทั้งนี้ กรมบังคับคดี ได้ลงพื้นที่จัดกิจกรรมและมอบชุดสื่อความรู้ให้กับโรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการแล้ว จำนวน ๖๙ ครั้ง จำนวน ๖๙ โรงเรียน มีกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด ๔,๙๑๓ คน



## ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

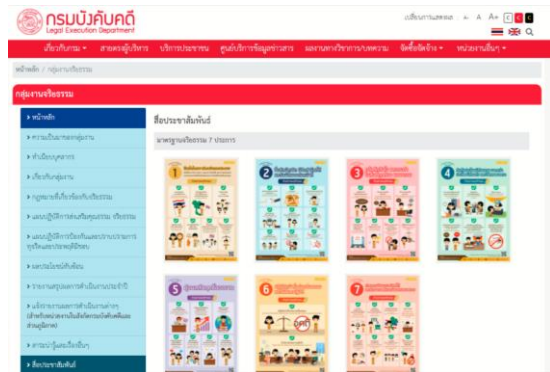
กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จในการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลข้าราชการพลเรือน ร้อยละ ๘๕

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี ได้ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทราบ และยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และได้เผยแพร่สื่อดังกล่าวบน web page กลุ่มงานจริยธรรม



๒. กรมบังคับคดี ได้ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การรักษาคุณงาม ความดีที่ต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน โดยจัดทำประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคน ต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงาน ตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี และเพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำใดๆ อันมีลักษณะการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัด

ให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด โดยให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ลงนามประกาศเจตนารมณ์ฯ ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่าบุคลากรกรมบังคับคดี มีจำนวน ๓,๓๙๗ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๓๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดขึ้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรของกรมบังคับคดี

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ คน

งบประมาณ ๕๖,๙๕๙ บาท (เงินนอกงบประมาณ)

ผลการดำเนินงาน มีการประกาศกรมบังคับคดี เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด และผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบกรมบังคับคดี ดังนี้

ประเภท ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

รางวัล “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นางศิริศา ทองเล็ก ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดภูเก็ต

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

๑. นางกมนนิษฐ์ ธีร์รุจินันท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้

๒. นางรุ่งนภา หวังชม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุบลราชธานี

ประเภท พนักงานราชการ

รางวัล “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นายณรงค์ ส่ำรวย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นางบังอร เย็นนันทิ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี

ประเภท ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานจ้างเหมาบริการ

รางวัล “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นางพรพรรณ ทับทิม

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการทั่วไป

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกระบี่

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ”

จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นายนิติธร เปரியมมี ตำแหน่งนิติกร

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์





๕. โครงการวางมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนทางอิเล็กทรอนิกส์  
วัตถุประสงค์ เพื่อวางมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อน ทางอิเล็กทรอนิกส์  
รวมถึงการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างค่านิยมในเรื่องดังกล่าวแก่บุคลากรกรมบังคับคดี

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี  
ตัวชี้วัด

๑. บุคลากรเกิดการรับรู้ มาตรการ รับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐
  ๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐
- งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

#### ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี จัดทำประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนต้องไม่รับ  
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์  
ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์  
สุจริต ในการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ลงนามประกาศ  
เจตนารมณ์กรมบังคับคดีฯ ภายในวันที่ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรกรมบังคับคดี  
มีจำนวน ๓,๓๙๗ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๓๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

  
ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี  
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และ  
คดีฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคา  
ทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการยุติธรรมในการบังคับใช้  
กฎหมายให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักสากล อันจะส่งผลให้เกิดความเป็นธรรม เกิดผลดี  
ต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม ทั้งนี้ กรมบังคับคดีเล็งเห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหา  
ที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
อย่างจริงจัง ตามแนวทางของกระทรวงยุติธรรมและของกรมบังคับคดีได้เห็นชอบให้มีการประกาศแผนปฏิบัติ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ  
และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากร  
ในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคน ต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติ  
ที่ถูกต้อง โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นอย่างดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่  
ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕  
  
(นางทัศนีย์ เป๋ออินทร์)  
อธิบดีกรมบังคับคดี

  
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๕๑ ๕๕๐๕ ภายใน ๑๒๐๐  
ที่ ยธ ๐๕๒๓(๑)/ ๐๕๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(๑)/๐๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕  
เรื่อง การรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ  
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลาง  
และส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด  
จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์ กรมบังคับคดี  
เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว  
ปรากฏว่า ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บุคลากรกรมบังคับคดีมีจำนวน ๓,๓๙๗ คน มีบุคลากรลงนาม  
รับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๓๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้ไปตรวจแนบออดิตเพื่อโปรดทราบต่อไป

ท.ภ.  
(นางสาวศุภมาส อู่สุวรรณ)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

  
(นางศุภกัญญา พุฒยนาวัน)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมบังคับคดี  
๙ ๕ ส.ป. ๒๕๖๕

  
รายงานผลการรับทราบ

๒. กรมบังคับคดี ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้

๒.๑ บนเว็บไซต์กรมบังคับคดี

๒.๒ บนเว็บไซต์ของกลุ่มงานจริยธรรมกรมบังคับคดี

๒.๓ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy บริเวณอาคาร กรมบังคับคดี และภายในหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

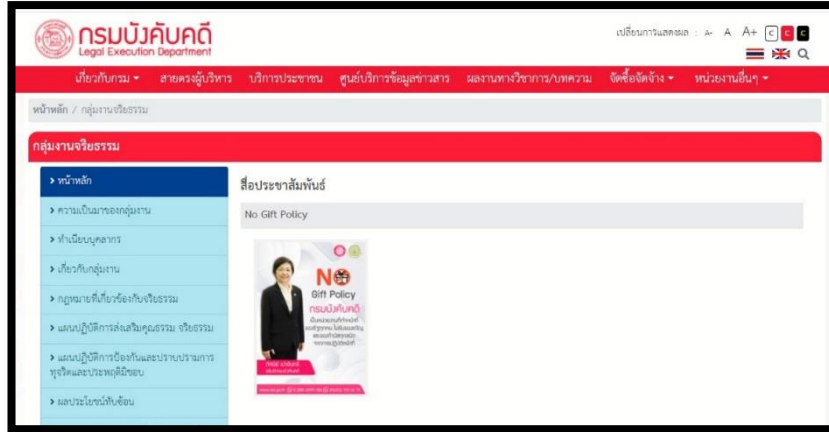
สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy)





# เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

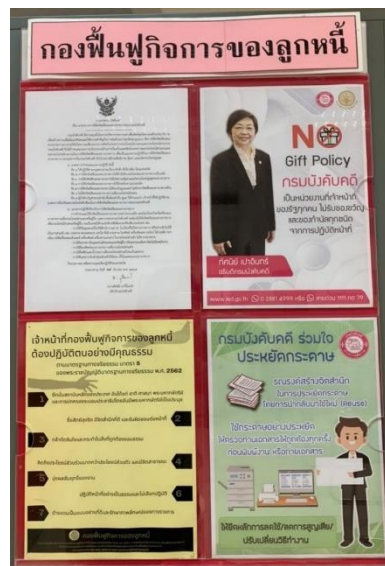
## บนเว็บไซต์กลุ่มงานจริยธรรม



## ติดป้ายประกาศ หน้าทางเข้าอาคารกรมบังคับคดี



## ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ภายในหน่วยงานกรมบังคับคดี



๓. ผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรกรมบังคับคดีมีทั้งสิ้นจำนวน ๓,๒๐๘ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๓,๒๐๘ คน และทำแบบทดสอบผ่าน จำนวน ๓,๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกหรือรับผลประโยชน์หรือ การเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่แต่อย่างใด



## ด่วนที่สุด

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐  
ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๒๐๖ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕  
เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓ (อ)/๔๓๐ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้  
๑. บุคลากรกรมบังคับคดี ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๒๐๘ คน เข้าร่วมทำแบบทดสอบ จำนวน ๓,๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้  
ข้าราชการ จำนวน ๑,๑๐๙ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๔๘ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ พนักงานราชการ จำนวน ๑,๓๕๑ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๓๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖๐๒ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๖๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  
๒. บุคลากรกรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๐๘ คน โดยผลการทดสอบ ปรากฏว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน จำนวน ๑,๙๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๓  
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๙ คะแนน จำนวน ๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙  
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๘ คะแนน จำนวน ๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๖  
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๗ คะแนน จำนวน ๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๕  
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๖ คะแนน จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๘  
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๕ คะแนน จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๘  
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๔ คะแนน จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๘  
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๓ คะแนน จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑  
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๒  
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม จะได้แจ้งเวียนผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

— เภอณรัตน์ เภอณรัตน์

— ทนาย

(นางสุกัญญา บุญยนาวัน)

รองอธิบดีกรมบังคับคดี

(นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)

(นางสุกัญญา บุญยนาวัน)

รองอธิบดีกรมบังคับคดี

— ๖ ก.ย. ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ทำแบบทดสอบฯ



หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

— ๖ ก.ย. ๒๕๖๕ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

ทราบ

— ๖ ก.ย. ๒๕๖๕

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)

— ๖ ก.ย. ๒๕๖๕ อธิบดีกรมบังคับคดี

## ๖. กิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด”

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทุกคนตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการขายทอดตลาดทรัพย์สินทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในความสุจริต โปร่งใสของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี

**เป้าหมาย** บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีร่วมลงนามเพื่อเป็นการปฏิญาณตน ร้อยละ ๘๕ (๑ ครั้ง/ปี)

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้จัดกิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด” เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่ามีบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และลงนามปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด จำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(๑)/ ๒๐๕ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด”

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(๑)/๑๖๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดกิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด” โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณตนและลงนาม เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด ในช่วงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการจัดกิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด” ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจำนวนทั้งหมด ๑๓๖ หน่วยงาน แบ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัดส่วนภูมิภาค (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสำนักงานบังคับคดีจังหวัด สาขา) จำนวนทั้งหมด ๑๑๑ หน่วยงาน มีบุคลากรกรมบังคับคดีจำนวนทั้งหมด ๓,๔๑๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)
๒. บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และลงนามปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด จำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

  
(นายศิริรักษ์ ชัยเฉลิมปรีชา)  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

  
(นางศุภัญญา ปุณณมาวิจิตร)  
รองอธิบดี ปฏิบัติกองบริหารงาน  
อธิบดีกรมบังคับคดี  
- ๘ ก.ย. ๒๕๖๕

  
(นางศุภัญญา ปุณณมาวิจิตร)  
รองอธิบดีกรมบังคับคดี  
- ๘ ก.ย. ๒๕๖๕

   
รายงานผลการลงนาม  
เข้าร่วมกิจกรรมฯ เอกสารประกอบ

  
เพื่อไปทบทวน

  
ทราบ  
นางทัศนีย์ เป้าอินทร์  
อธิบดีกรมบังคับคดี  
๘ ก.ย. ๒๕๖๕

**๗. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)**

**วัตถุประสงค์** เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของกรมบังคับคดีนำไปสู่การพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** ค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ ป.ป.ช. กำหนด (ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่ากรมบังคับคดี ได้ผลการประเมิน ๘๘.๕๗ โดยมีผลการประเมินอยู่ระดับ A

101	กระทรวงยุติธรรม	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	91.53	A	-2.88	ผ่าน
102	กระทรวงยุติธรรม	กรมคุมประพฤติ	93.35	A	-1.21	ผ่าน
103	กระทรวงยุติธรรม	กรมบังคับคดี	88.57	A	-5.00	ผ่าน
104	กระทรวงยุติธรรม	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	91.64	A	+3.28	ผ่าน
105	กระทรวงยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	99.49	AA	+9.93	ผ่าน
106	กระทรวงยุติธรรม	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	95.43	AA	+4.05	ผ่าน

**๘. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน**

**วัตถุประสงค์** เพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่และการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ นำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตของกรมบังคับคดี

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** มาตรการ/แนวทางการป้องกันความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดี ได้ร่วมกันวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ในกระบวนการ การออกใบอนุญาตจดทะเบียนผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ (ตามกฎหมายว่าด้วยการจดทะเบียนและการกำหนดคุณสมบัติผู้ทำแผนและผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ) โดยกำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงขั้นตอนการดำเนินงาน “การตรวจสอบประกอบการของผู้ยื่นคำขอจดทะเบียน ทำแผนหรือบริหารแผนฟื้นฟูกิจการ” และรายงานแผนประเมินความเสี่ยงการทุจริต รอบที่ ๑ - ๒ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวมถึงได้เผยแพร่ข้อมูลรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตบนเว็บไซต์ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## ๙. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีเป็นสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด จำนวน ๓ หน่วยงาน

งบประมาณ ๑,๐๘๗,๗๘๑ บาท (เงินนอกงบประมาณ)

ผลการดำเนินงาน ได้มีการประกาศกรมบังคับคดี เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้

๑. รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๘๒ หน่วยงาน

๒. รางวัลชมเชย “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๓๒ หน่วยงาน



  
ประกาศกรมบังคับคดี  
เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่กรมบังคับคดี ดำเนินการจัดทำโครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินสำนักงานบังคับคดี ไสยะอาดและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบได้พิจารณาประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการพิจารณาและคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด  
รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๘๒ หน่วยงาน ได้แก่
  ๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยนาท
  ๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาทุ่งสง
  ๓. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔
  ๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
  ๕. กองบังคับคดีล้มละลาย ๒
  ๖. กองฟื้นฟูการของลูกหนี้
  ๗. กองบังคับคดีล้มละลาย ๑
  ๘. กองบังคับคดีล้มละลาย ๓
  ๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร สาขาหลังสวน
  ๑๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
  ๑๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา สาขานาทวี
  ๑๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขามบดง
  ๑๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระนอง สาขาหัวหิน
  ๑๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระนอง
  ๑๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์
  ๑๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา สาขาเชียงคำ
  ๑๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา
  ๑๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา สาขาตะกั่วป่า
  ๑๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา
  ๒๐. กองบังคับคดีล้มละลาย ๖
  ๒๑. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖

/๒๒.สำนักงาน...

**๑๐. กิจกรรมการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมบังคับคดีให้มีมาตรฐานเป็นปัจจุบันและสามารถรายงานต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** สามารถจัดส่งรายงานข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทันต่อวงรอบที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีที่ได้รับมอบหมาย ได้รายงานผลการดำเนินงานข้อร้องเรียน ผ่านระบบร้องเรียนประจำเดือนในระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทุกวันที่ ๒ ของทุกเดือน ผลปรากฏว่าในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕ ไม่พบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบแต่อย่างใด

**รายงานผลเรื่องร้องเรียนการทุจริตของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

เดือน	จำนวนทั้งหมด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ตรวจสอบแล้ว มีผลการทุจริต	ตรวจสอบแล้ว ไม่เป็นกรณีการทุจริต
ตุลาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
ธันวาคม ๒๕๖๔	-	-	-	-	-
มกราคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
มีนาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
เมษายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
พฤษภาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
มิถุนายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
กรกฎาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
สิงหาคม ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
กันยายน ๒๕๖๕	-	-	-	-	-

**หมายเหตุ** ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริต กรมบังคับคดีได้มีการรายงานไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม (ศปท.) เป็นประจำภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน เพื่อรวบรวมข้อมูลเสนอต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป ตามคำสั่งคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

**๑๑. กิจกรรมการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ**

**วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ เปิดโอกาสให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบ

**กลุ่มเป้าหมาย** หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

**ตัวชี้วัด** ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ หน่วยงานละ ๓ ช่องทาง

**งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

**ผลการดำเนินงาน** กรมบังคับคดีได้ให้ความสำคัญในกระบวนการบริหารจัดการข้อร้องเรียนเพื่อตอบสนอง ความต้องการและความคาดหวังของประชาชน ผู้มารับบริการ โดยสามารถร้องเรียนผ่านได้หลายช่องทาง ได้แก่

- ร้องเรียนด้วยตนเอง ณ ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์กรมบังคับคดี ๑๘๘/๑ ถนนบางขุนนนท์ แขวงบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร ๑๐๗๐๐ และสำนักงานบังคับคดีทั่วประเทศ

- ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมบังคับคดี

- ร้องเรียนผ่านกลุ่มงานจริยธรรม

- ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์ / สายด่วน ๑๑๑๑ ต่อ ๗๙

- สายตรงผู้บริหาร

- E-mail ผู้บริหาร

# ส่วนที่ ๔

ปัญหาอุปสรรค

ข้อเสนอแนะ

ผลสัมฤทธิ์



## ๑. ปัญหาอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงทำให้เกิดความล่าช้า แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มงานจริยธรรม ได้มีการปรับขยายระยะเวลาดำเนินการและรูปแบบกิจกรรมให้มีความเหมาะสม เพื่อให้ดำเนินงานต่อไปได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยดำเนินการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ และมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางที่หลากหลาย เช่น Infographic website และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

## ๒. ข้อเสนอแนะ

กำหนดให้มีการเพิ่มโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีความหลากหลาย และการพิจารณาสนับสนุนด้านงบประมาณ รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับเข้าร่วมกิจกรรม และมีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นรูปธรรม

## ๓. ผลสัมฤทธิ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในภาพรวมของกรมบังคับคดี ผ่านตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และมีการยกระดับคุณภาพการให้บริการประชาชนของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการได้รับการบริการที่ดีอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

อาคารอสิตีพรรณฯ ชั้น ๒

เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๔๕ ภายใน ๑๒๐๓ อีเมล : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th/> ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี